

Հ Ի Մ Ն Ա Վ Ո Ր ՈՒ Մ

«Համայնքային ծառայության մասին» Հայաստանի Հանրապետության օրենքում փոփոխություններ և լրացումներ կատարելու մասին» Հայաստանի Հանրապետության օրենքի նախագծի ընդունման

ԱՆՀՐԱԺԵՇՏՈՒԹՅՈՒՆԸ

Ներկայացված օրենքի նախագիծը պայմանավորված է «Համայնքային ծառայության մասին» ՀՀ օրենքը «Հանրային ծառայության մասին» ՀՀ օրենքին համապատասխանեցնելու, ինչպես նաև համայնքային ծառայության մասին ՀՀ օրենսդրությամբ նախատեսված գործընթացների դիտարկման արդյունքներով բացահայտված խնդիրներին լուծում տալու անհրաժեշտությամբ:

ԸՆԹԱՑԻԿ ԻՐԱՎԻՃԱԿԸ ԵՎ ԽՆԴԻՐՆԵՐԸ

Հանրային ծառայության մասին» ՀՀ օրենքի 50-րդ հոդվածի համաձայն օրենքի ուժի մեջ մտնելուց հետո՝ տասն ամսվա ընթացքում հանրային ծառայության և դրա հետ կապված հարաբերություններ կարգավորող նորմեր պարունակող իրավական ակտերը պետք է համապատասխանեցվեն «Հանրային ծառայության մասին» ՀՀ օրենքին:

«Հանրային ծառայության մասին» ՀՀ օրենքով կարգավորվում են «Համայնքային ծառայության մասին» ՀՀ օրենքով նախատեսված մի շարք դրույթներ, մասնավորապես՝ օրենքում օգտագործվող հասկացությունները, համայնքային ծառայության սկզբունքները, համայնքային ծառայողների հիմնական իրավունքներն ու պարտականությունները և այլն, որոնցում առկա են որոշակի անհամապատասխանություններ: Այդպիսի անհամապատասխանություններից են օրինակ՝

- «Համայնքային ծառայության մասին» ՀՀ օրենքի 8-րդ հոդվածի 4-րդ մասով նկարագրված են համայնքային ծառայության դասային աստիճանների համապատասխանությունը քաղաքացիական ծառայության դասային աստիճանների հետ, մինչդեռ դրա լիազորությունը «Հանրային ծառայության մասին» ՀՀ օրենքով վերապահված է ՀՀ կառավարությանը, որն արդեն իսկ ընդունել է 15.12.2012թ-ի N 1797-Ն որոշումը:

- համայնքային ծառայողին թույլատրվող այլ վճարովի աշխատանքների ցանկից բացակայում է ընտրական հանձնաժողովի անդամի կարգավիճակից բխող աշխատանքը, որը նախատեսված է «Հանրային ծառայության մասին» ՀՀ օրենքի 24-րդ հոդվածի 1-ին մասով:

Բացի վերը նշվածից համայնքային ծառայության մասին ՀՀ օրենսդրությամբ նախատեսված գործընթացների դիտարկման արդյունքներով բացահայտվել են մի շարք խնդիրներ, մասնավորապես՝

- ՀՀ մի շարք համայնքներում աշխատակազմի քարտուղարի պաշտոնը թափուր լինելու պատճառով խնդիրներ են առաջանում քարտուղարին վերապահված պաշտոններում նշանակելու, ազատելու, ինչպես նաև համապատասխան դասային աստիճաններ շնորհելու, զրկելու և այլ հարցերում:

- համայնքային ծառայության թափուր պաշտոն առաջանալու դեպքում ծառայողական առաջխաղացման հնարավորությունների ընձեռնման հարցում:

- համայնքային ծառայողի երդման մասին նրա անձնական գործում գրառում կատարելու հարցում:

- համայնքային ծառայության ստաժը մասնագիտական աշխատանքային ստաժում հաշվարկելու հարցում:

- արտամրցութային կարգով այլ պաշտոնում նշանակված անձանց հերթական ատեստավորման ժամկետների հարցում:

- կարգապահական տույժերի հաջորդական կիրառմամբ համայնքային ծառայողին պաշտոնից ազատման հետ կապված հարցերում

- և այլն:

ՏՎՅԱԼ ԲՆԱԳԱՎԱՌՈՒՄ ԻՐԱԿԱՆԱՑՎՈՂ ՔԱՂԱՔԱԿԱՆՈՒԹՅՈՒՆԸ

Ներկայացված օրենքի նախագիծը տվյալ բնագավառում իրականացվող քաղաքականության փոփոխություն չի նախատեսում:

ԿԱՐԳԱՎՈՐՄԱՆ ՆՊԱՏԱԿԸ ԵՎ ԲՆՈՒՅԹԸ

Ներկայացված օրենքի նախագծի նպատակը՝ «Համայնքային ծառայության մասին» ՀՀ օրենքի համապատասխանեցումն է «Հանրային ծառայության մասին» ՀՀ օրենքին, ինչպես նաև համայնքային ծառայության մասին ՀՀ օրենսդրությամբ նախատեսված գործընթացների դիտարկման արդյունքներով բացահայտված խնդիրներին լուծում տալն է:

ՆԱԽԱԳԾԻ ՄՇԱԿՄԱՆ ԳՈՐԾԸՆԹԱՑՈՒՄ ՆԵՐԳՐԱՎՎԱԾ ԻՆՍՏԻՏՈՒՏՆԵՐԸ ԵՎ ԱՆՁԻՆՔ

Նախագիծը մշակվել է ՀՀ տարածքային կառավարման նախարարության աշխատակազմի համայնքային ծառայության հարցերի վարչության կողմից:

ԱԿՆԿԱԼՎՈՂ ԱՐԴՅՈՒՆՔԸ

Նախագծի ընդունմամբ ակնկալվում է.

- «Հանրային ծառայության մասին» և «Համայնքային ծառայության մասին» ՀՀ օրենքների միջև առկա անհամապատասխանությունների վերացումը.
- աշխատակազմի քարտուղարի պաշտոնը թափուր լինելու դեպքում քարտուղարին վերապահված պաշտոններում նշանակելու, ազատելու, ինչպես նաև համապատասխան դասային աստիճաններ շնորհելու և զրկելու լիազորությունը համայնքի ղեկավարին վերապահումը.
- համայնքային ծառայության համապատասխան դասային աստիճանից ավելի բարձր դասային աստիճանի շնորհման դեպքերի և ժամկետների սահմանումը.
- թափուր պաշտոնները համալրելու նպատակով անցկացվող մրցույթների հարցազրույցի փուլում մասնակիցների գնահատման գործընթացի հստակեցումը.
- մրցույթի արդյունքների բողոքարկման դեպքում ՀՀ կառավարության լիազորված պետական կառավարման մարմնին հարցազրույցի նոր փուլ անցկացնելու մասին որոշման ընդունման լիազորություն վերապահելը, որը վերաբերում է այն դեպքերին, երբ հարցազրույցի փուլում չեն բացահայտվում մասնակցի գործնական կարողությունները.
- համայնքային ծառայության թափուր պաշտոններում արտամրցութային կարգով նշանակելու գործընթացի կանոնակարգումը.
- համայնքային ծառայության ստաժը մասնագիտական աշխատանքային ստաժում հաշվարկելու հարցի հստակեցումը.
- փաստաթղթային ատեստավորման ենթակա անձանց շրջանակի ընդլայնումը.
- կարգապահական տույժ նշանակելուց առաջ համայնքային ծառայողից բացատրություն պահանջող պաշտոնատար անձին սահմանելը.
- համայնքային ծառայողին պաշտոնից ազատման հիմքերում կարգապահական կոնկրետ տույժերի հաջորդական կիրառման դեպքերի նկարագրումը.
- հաստիքների կրճատման հիմքով ծառայողին պաշտոնից ազատելու դեպքում «Քաղաքացիական ծառայության մասին» ՀՀ օրենքով նրան նախազգուշացնելը պարտադիր չլինելու նորմի կիրառումը համայնքային ծառայությունում.
- բացահայտված մյուս խնդիրների լուծումը: